

**ДОРОЖНАЯ КАРТА МЕРОПРИЯТИЙ,**  
направленных на обеспечение развития МБОУ СОШ с. Мичуринское им. В.К. Арсеньева  
в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России»  
на 2022-2025 учебные годы

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	<i><b>Знание</b></i>	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	До 25.08.2022	Синхронизирован процесс введения обновлённых ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения РФ»
		Рабочие программы по учебным предметам	Создать программы в конструкторе	Учителя-предметники	2022-2023 учебный год	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе. Материальное стимулирование за высокие показатели в работе.
		Единое календарно-тематическое планирование		Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности		Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.

		Положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на уровне ОУ	Директор, заместители директора по УР	2022-2023	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Заместители директора по УР, руководители МО	2022-2023	Снижение нагрузки на учителя
		Единая линейка учебников	Обновить библиотечный фонд	Педагог - библиотекарь заместители директора по УР методист	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя
		Методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Заключить договор о сетевой форме реализации образовательных программ.	Директор, заместители директора по УР методист	2022-2023	Связь средняя школа – высшая школа
			Разработать методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения		2023-2024	
		Методические рекомендации по функционированию и совершенствованию школьного библиотечного информационного центра		Библиотекарь	2022-2023	Цифровизация ИБЦ
		Методические рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Обновление материально-технической базы	Директор, заместитель директора по АХР	До 2025 г.	Совершенствование учебного процесса

2.	<b>Воспитание</b>	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Заместитель директора по ВР	До 25.08.2022	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Воспитательный план работы		Заместитель директора по ВР	До 25.08.2022	
		Программа работы с родителями		Заместитель директора по ВР, классные руководители	До 01.09.2022	
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	(поднятие флага с 1 сентября 2022 г.)	Заместитель директора по ВР	Постоянно	
		Общая концепция организации внутришкольного пространства		Директор, заместитель директора по ВР	2022	
		Бренд (узнаваемый стиль)	Внедрение единого элемента школьной формы (1-11 классы –с 01.09.2022;	Заместители директора, классные руководители	2022-2024	
		Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Организовать уголки	Заведующие кабинетами	2022	
		Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная	Организовать выпуск школьной	Куратор пресс-центра Земнореченские записки	2023-2024	

		газета)	газеты и школьного ТВ			
		Первичное отделение РДШ	Продолжить работу, совершенствовать	Заместитель директора по ВР	2022-2025	
		Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Заместитель директора по ВР	2022-2025	
		Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления (совет старшеклассников)	Вожатая	2022-2023	
		Штаб воспитательной работы	Создание и оформление центра детских инициатив	Заместитель директора по ВР, Вожатая	2022-2023	
		Совет родителей	Актуализация плана работы совета в соответствии с планом работы ОУ	Заместитель директора по ВР, родительская общественность	2022-2023	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными	Ввести штатную единицу советника директора по воспитанию		2023 – 2024	

		объединениями				
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания		Заместитель директора по ВР, классные руководители	Ежегодно	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Летние тематические смены в школьном лагере		Заместитель директора по ВР, вожатая	С 01.06.2023	
		Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Заместитель директора по ВР, вожатая	2023-2024	
3	<b>Здоровье</b>	Единые подходы к организации и контролю горячего питания		Директор	2022-2023	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя. Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.
		Просветительская деятельность по ЗОЖ		Классные руководители, учителя-предметники	2022-2023	

		Школьные спортивные клубы	Реализация работы школьного спортивного клуба	Учителя физкультуры	2022-2023	
		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся имеющих знак «ГТО»	Учителя физкультуры	2022-2025	
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (вот внеклассное время)	Директор, учителя физкультуры	2022-2023	
		Массовые физкультурно-спортивные мероприятия		Учитель физкультуры, педагог-организатор	2022-2023	
		Программа здоровьесбережения	Создание и реализация программы здоровьесбережения	Директор, заместители директора по УР, ВР, учителя физкультуры	2022-2025	
4.	<b>Профориентация</b>	Календарь профориентационной работы		Заместители директора по УР, заместитель директора по ВР	2022-2023	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средние профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность Личностная самореализация

	Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ		Заместители директора по УР, заместитель директора по ВР	2022-2023	
	Программа работы с родителями		Классные руководители, педагог-психолог	2022-2023	
	Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог		
	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации	Организация и реализация профессиональных проб	Директор, заместитель директора по УР	2022-2025	
	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Ведение курса внеурочной деятельности «Профориентация»	Классные руководители, педагог-психолог	С 01.09.2022	
	Внеурочная проектно-исследовательская деятельность		Классные руководители	2022-2023	
	Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог	2022-2023	
	Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	Включиться в реализацию проекта «Билет в будущее». Принять участие в		2022-2023	

		будущее»	онлайн диагностике школьников			
		Организация профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Внедрение системы профильных элективных	Разработка и реализация системы	Зам директора по УВР	2023-2024	



		курсов	элективных курсов			
5.	<i>Творчество</i>	Реализация дополнительных общеобразовательных программ		Педагоги дополнительного образования	2022-2023	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях		Учителя-предметники	Постоянно	Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный турклуб и др.)	Создание школьного театра, актуализация программ	Заместитель директора по ВР	2022-2025	
		Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, кванториумы и др.)	Продолжить сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств	Зам директора по ВР	2022-2025	
		Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах		Зам директора по ВР, классные руководители	2022-2023	
		Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)		Учителя-предметники	2022-2025	

		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	
б.	<b>Образовательная среда</b>	Использование ФГИС «Моя школа»				
		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, педагог-библиотекарь	2023-2025	
		Оснащение IT оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом)	Директор, технический специалист	2023-2025	
		Эксплуатация информационной системы управления ОУ		Технический специалист	2022-2025	

		Государственно-общественное управление		Директор, Управляющий совет ОУ	2022-2023	
7.	<b>Учитель. Школьная команда</b>	Единое штатное расписание		Директор, зам директора по УВР	2022-2023	
		Развитие школьных команд		Методический совет ОУ	Постоянно	
		Методическое сопровождение педагогического состава		Заместители директора по УР, методический совет ОУ	Постоянно	
		Повышение квалификации		Заместители директора, методический совет ОУ	Постоянно	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества		Заместители директора, методический совет ОУ	2022-2025	
		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
8.	<b>Школьный климат</b>	Наличие ЛНА по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений		Директор, педагог-психолог	2022-2023	
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с	Реализация программ психолого-педагогической	Педагог-психолог	2022-2025	

		профессиональными стандартами	поддержки			
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями		Педагог-психолог	2022-2023	
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы		Педагог-психолог	Постоянно	
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)		Педагог-психолог	Сентябрь, октябрь (каждый уч.год)	
		Наличие в организации социального педагога	Повышение компетенции			
		Наличие психологической службы			Постоянно	
		Наличие педагога-психолога		Директор		
		Наличие кабинета педагога-психолога	Дооборудовать кабинет психолога	Директор	2023-2024	
		Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога				
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных			Постоянно	

		педагогов				
		Антибуллинг-программы	Актуализировать программу	Педагог-психолог, социальный педагог	2022-2023	
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать дополнительные зоны отдыха и общения разновозрастных групп		2024-2025	
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств		2022-2023	

